

W.I.H. – Wirtschaftsinitiative Hohenlohe GmbH, Allee 17, 74653 Künzelsau



Geschäftsführerin: Caroline Bogenschütz

Telefon: 07940 18-1351

Fax: 07940 18-363

E-Mail: info@wih-hohenlohe.de

www.wih-hohenlohe.de

Pressemitteilung

**Gemeinsame Pressemitteilung
des Aktionsbündnisses Frau und Beruf**

Forum für Unternehmen am 3. Mai - Live-Online-Vortrag Mitarbeiter:innen gewinnen und halten

„Unternehmen müssen sich heute bei Kandidaten bewerben und nicht umgekehrt.“ Mit diesen Worten stieg Matilda von Gierke in ihren Live-Online-Vortrag im Rahmen des „Forums für Unternehmen“ am 3. Mai 2022 ein. Die Gründerin und Geschäftsführerin der Unternehmensberatung Zalvus GmbH gab Einblicke und Tipps für modernes Recruiting und Mitarbeitermanagement. 37 fast 50 Teilnehmerinnen und Teilnehmer aus ganz Deutschland waren zugeschaltet und erhielten praxisnahe Handlungsempfehlungen und neueste wissenschaftliche Erkenntnisse rund um das Thema Personalgewinnung.

Das „Forum für Unternehmen“ ist eine Veranstaltung des Aktionsbündnisses Frau und Beruf. Mitglieder sind die Agentur für Arbeit Schwäbisch Hall-Taubertal, das Jobcenter Hohenlohekreis, das Jobcenter im Landkreis Schwäbisch Hall, die Kontaktstelle Frau und Beruf Heilbronn-Franken, das Landratsamt Hohenlohekreis sowie die Stadt Schwäbisch Hall.

Gleich zu Beginn richtete Matilde von Gierke den Fokus der Personalgewinnung neu aus: Unternehmen müssen gezielt passiv suchende Fachkräfte ansprechen, nicht allein Personen, die aktiv auf Jobsuche sind. Durch eine branchenübergreifende Studie der Zalvus GmbH mit 100 Unternehmen und 150.000 Stellenangeboten hat die Expertin sechs Erkenntnisse gewonnen, die dabei helfen sollen: Wichtig sind zielgruppenspezifische Information, niedrigschwellige Kontaktmöglichkeiten, maximale Transparenz und auf die mobile Ansicht zugeschnittene Stellenangebote. Auch sollten beim Recruiting die Gewohnheiten der Zielgruppe analysiert und die Maßnahmen entsprechend gestaltet werden. Experimente sind nicht nur erlaubt, sondern ausdrücklich gewünscht.

Im zweiten Teil ihres Vortrags widmete sich Matilda von Gierke am Beispiel ihres eigenen Unternehmens der Herausforderung, wie Mitarbeitende nach erfolgreichem Recruiting auch langfristig gehalten werden können. Denn davon profitieren Unternehmen umfassend – im Bereich Wissen, Kundenbindung, Produktivität, Optimierung und nicht zuletzt finanziell.

Wie schon beim Bewerbungsprozess empfiehlt die Expertin größtmögliche Transparenz und Kommunikation auf Augenhöhe. Zentral für den Erfolg sind ihrer Erfahrung

Eine gemeinsame Initiative von



W.I.H. – Wirtschaftsinitiative Hohenlohe GmbH, Allee 17, 74653 Künzelsau



Geschäftsführerin: Caroline Bogenschütz

Telefon: 07940 18-1351

Fax: 07940 18-363

E-Mail: info@wih-hohenlohe.de

www.wih-hohenlohe.de

Pressemitteilung

nach personalisierte Angebote, die den Mitarbeitenden als Individuum sehen. Dazu gehören hohe Flexibilität bei der Arbeitszeit und dem Arbeitsort, Benefits wie Firmenrad oder Kinderbetreuung und individuelle Entwicklungsmöglichkeiten im Unternehmen.

Zweite Säule ist das „Durchbrechen des Silodenkens“, also teamübergreifenden Erfahrungs- und Informationsaustausch zu fördern, sowie den Mitarbeitenden den Sinn ihrer Arbeit zu vermitteln. Auch dies geschieht mit einem umfassenden Einblick in alle Unternehmensteile. Nicht zuletzt ruft von Gierke ihre eigenen Mitarbeitenden ständig zu Feedback auf, um Prozesse, Infrastrukturen und Methoden laufend zu hinterfragen und zu optimieren.

Die Rückmeldung aus der Zuhörerschaft zeigte, dass die von Matilda von Gierke aufgezeigte Vielfalt an Methoden sowie die Ermunterung zu Offenheit und Experimentierfreudigkeit bei vielen Teilnehmenden positiv aufgenommen wurde.

Eine gemeinsame Initiative von

